

# Junge Leute im MKH

## Ausbildung zum Kaufmann-/frau im Gesundheitswesen

von Philipp Schmitz

Drei Auszubildende sind derzeit bei uns im Bereich der Verwaltung tätig. Sarah Hentschel befindet sich bereits im dritten Lehrjahr. Sie steht kurz vor der Abschlussprüfung zur „Kauffrau im Gesundheitswesen“ und wird dem MKH auch

auf dem riesigen Gesundheitsmarkt um eine Stelle bewerben. Nicht nur in Krankenhäusern, sondern auch in Rehakliniken, Sanitätshäusern oder auch in Pflegeheimen werden Kaufleute

Die Ausbildung ist dual organisiert. Ein Teil ist der praktische Bereich als Vollzeitkraft im Hause, der zweite Bereich ist die zweitägige Berufsschule in Köln. Hier werden die Hauptfächer Gesundheitsmanagement, Dienstleistungsprozesse sowie Steuerungs- und Abrechnungsprozesse mit Qualitätsmanagement unterrichtet.

Als Nebenfächer wechseln sich Deutsch, Englisch, Politik, Sport und Religion, aber auch Datenverarbeitung und medizinische Fachkunde dazu.



Unsere Azubis in der Verwaltung:  
Philipp Schmitz, Sarah Hentschel  
und Jacqueline Hiller (v.l.)

üb er die Zeit ihrer Ausbildung hinaus treu bleiben. Die beiden anderen Azubis, Philipp Schmitz und Jacqueline Hiller, haben die Hälfte ihrer Ausbildungszeit geschafft und werden erst im Sommer 2011 auf der Zielgeraden einbiegen. Halbzeit also auch für unseren Youngster Philipp Schmitz, der hier mit seinem Beitrag einen Einblick in die Welt der Azubis gibt.

Neben den klassischen Berufen, wie Krankenschwester und Krankenpfleger, bildet das MKH schon seit geraumer Zeit auch junge Leute in der Verwaltung aus. Seit etwa 5 Jahren hat sich dabei die alte Bezeichnung „Bürokaufmann/frau“ überholt und wurde durch den besseren Begriff „Kaufmann-/frau im Gesundheitswesen“ abgelöst.

*Kurz gesagt: Die Ausbildung ist sehr vielseitig und spannend für alle diejenigen, die sich für das Gesundheitswesen interessieren.*

Die Ausbildung dauert meistens drei Jahren. In seltenen Fällen kann man die Ausbildungszeit um ein halbes Jahr verkürzen. Nach der Ausbildung können sich die Absolventen

speziell für die Arbeit im Gesundheitsmanagement ausgebildet.

Im Marien-Krankenhaus geht der Auszubildende den Weg durch alle kaufmännischen Bereiche. Angefangen im Sektor der Poststelle und der Telefonzentrale über die Abteilung für Öffentlichkeitsarbeit bis hin zur Patientenverwaltung. Hier wird die stationäre und ambulante Abrechnung erlernt und die Kommunikation mit den Krankenkassen vermittelt.

Im zweiten Lehrjahr durchquert man die eher klassischen kaufmännischen Abteilungen, wie Personalabteilung und Buchhaltung. In der Rotation lernt man die Bereiche Pflegedienst, medizinisches Controlling und die Sekretariate verschiedener Fachbereiche, wie etwa der Chirurgie kennen. Das dritte Lehrjahr setzt sich dann aus dem Bereich Kosten und Leistungsrechnung, Controlling und Qualitätsmanagement zusammen.

# Marien-Krankenhaus

■ Bergisch Gladbach

Menschlich Kompetent Hilfsbereit

## Zivildienst am MKH

**Sie haben bei uns die Möglichkeit:**

- interessante Berufe kennen zu lernen
- sich persönlich weiterzuentwickeln
- etwas sinnvolles zu tun

**In folgenden Bereichen:**

- Pflegebereich
- Hol- und Bringdienst
- Apotheke
- Zentrallager/Einkauf
- Zentrale Sterilgutversorgung
- Küche
- Bettenzentrale
- Technische Abteilung

Jetzt bewerben bei:  
**Marien-Krankenhaus Bergisch Gladbach**  
Tanja Krause, Personalabteilung  
Telefon: 0 22 02/9 38 21 54  
E-Mail: tanja.krause@mkh-bgl.de